



QPM NEWBIZ 9.9



Mesure de bio impédance computerisée segmentaire XXX

Réalisée le 13/03/2009 par AMV

Document confidentiel et personnel

Mesure réalisée grâce au procédé QPM :
Systeme électronique capteur-analyseur, norme CE.
dont l'utilisation a été concédée à AMV

IMPORTANT:

La mesure QPM ne constitue en aucun cas un diagnostic, ni un pronostic.
QPM convertit les mesure de bio impédance en données biophysiques ou bio
psychologiques via une interface basée sur des modèles électroquantiques de
l'organisme. Cette mesure instantanée, au lieu de donner une vision figée de
l'individu, apporte des informatiions sur son évolution dynamique.
En répétant régulièrement ces mesures, on peut aussi constater leur progression
dans le temps. L'interprétation de cette mesure doit être réalisée par une
personne certifiée par la société AMV à l'utilisation du procédé QPM qui remet un
exemplaire des résultats de la mesure à la personne qui en a fait l'objet.

Ce rapport a été interprété le par _____

SIGNATURE DU CERTIFIE :

QPM est un produit de la société AMV

Société AMV - 24, rue Morère - 75014 Paris - France - tél.: 33 (0)1 45 41 86 01 - fax :33 (0)1 45 41 86 08
www.quantipotential.com - infos@quantipotential.com

AMV (Test) / XXX / Mesure 11037

NIVEAUX DE FORME

NIVEAU DE FORME :

PHYSIQUE		
NB1 - Niveau de forme physique:	 4	▲ Un peu trop excessif. Risque de stress, de colères et de perte d'efficacité et de bien-être.
EMOTIONNEL:		
NB2 - Niveau de forme émotionnel:	 2	▲ Trop fort. L'efficacité et le bien-être seront affectés par une mauvaise canalisation de l'état émotionnel.
MENTAL:		
NB3 - Niveau de forme mentale:	 3	Bon. La forme mentale peut influencer de manière positive l'efficacité et le bien-être.

FONDAMENTAUX

FACTEURS DE MATURITE EMOTIONNELLE

MAITRISE DES PULSIONS		
NB4 - Maîtrise des pulsions (capacité à réussir)	 3	Assez bonne maîtrise des pulsions.
GESTION DE L' ANXIETE		
NB5 - Capacité à s'exalter pour lever l'anxiété	 3	Capacité à s'exalter pour lever l'anxiété normale.
CONFIANCE DANS LE FUTUR		
NB6 - Capacité à garder l'espoir:	 4	Capacité à garder l'espoir souvent présente.

RAPPORTS A L'ENVIRONNEMENT

TYPE DE CULTURE D'ENTREPRISE		
NB7 - Besoin de liberté:	 2	▲ Trop exacerbé.

MOTIVATION INTRINSEQUE (D'ACCOMPLISSEMENT):

CHALLENGE PERSONNEL:		
NB8 - Motivation intrinsèque trouvant sa source dans le besoin de se confronter, de se mesurer:	 4	▲ Exacerbée. Le challenge personnel est trop fort, l'esprit de compétition peut prendre le pas sur la performance.

MAINTIEN DES OBJECTIFS:

MAINTIEN DES OBJECTIFS:		
NB9 - Maintien des objectifs:	 3	Assez bon. Le maintien des objectifs semble réalisable dans de bonnes conditions.

LE STRESS:

NIVEAU DE STRESS:		
NB10 - Niveau global de réponse de l'organisme à un choc ou une agression:	 1	Stress trop présent. L'organisme a tendance en ce moment à répondre à toute sollicitation de manière trop importante, le type de stress sera déterminant pour déterminer son efficacité ou sa nuisance.

LES ANXIETES:

ANXIETE CHRONIQUE		
NB11 - Prédilection à percevoir comme menaçantes certaines situations et à y répondre anxieusement:	 1	Disposition forte.

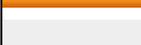
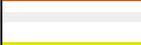
POTENTIELS

POTENTIELS PERSONNELS

POTENTIEL DE VOLONTE NB12 - Potentiel de volonté et apparence de confiance en soi	 3	▲ Bon, attention aux excès.
POTENTIEL DE COMBATIVITE NB13 - Potentiel de combativité, d'actualisation	 3	▲ Trop fort.
POTENTIEL D' ADAPTABILITE NB14 - Potentiel d'adaptabilité	 5	Excellent.
POTENTIEL DE CHARISME NB15 - Potentiel de charisme	 5	Excellent.
POTENTIEL D' APTITUDE AU COMMANDEMENT NB16 - Potentiel de commandement	 5	Excellent.
POTENTIEL D' IDEATION CREATRICE, ABSTRACTION NB17 - Potentiel d'idéation créatrice	 4	Fort.
POTENTIEL D' INTUITION, DE VISION NB18 - Potentiel de discernement intuitif	 3	Dans la norme.
POTENTIEL DE GESTION DU TEMPS NB19 - Potentiel de gestion du temps	 2	Bon, mais trop pressé.
NB20 - Disposition au court terme	 3	▲ Disposition exacerbée au court terme, parfois est trop pressé.
NB21 - Disposition au long terme	 1	Disposition au long terme rarement présente.

INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

1-A/CONSCIENCE DE SOI EMOTIONNELLE

RECONNAITRE SES EMOTIONS ET LEURS EFFETS NB22 - Se laisser guider par claire conscience des objectifs	 1	Qualité présente par intermittence.
PRECISION DE L' AUTOEVALUATION NB23 - Capacité à se connaître et à s'enrichir en permanence	 3	Capacité à se connaître et à s'enrichir présente, à développer.
NB24 - Connaître ses forces et ses faiblesses	 2	▲ Reconnaît ses forces et ses faiblesses par intermittence.
NB25 - Ouverture aux avis sincères	 2	Ouvert aux avis sincères mais n'en tient pas toujours compte.
NB26 - Réflexion capable de tirer les leçons de l'expérience	 2	▲ Tire les leçons de l'expérience mais réflexion trop rapide.
CONFIANCE EN SOI NB27 - Assurance et présence dans les rapports humains	 2	Bonne présence et assurance dans les rapports humain, mais inconstants.
NB28 - Capacité à être résolu(e), malgré les oppositions	 2	▲ Résolu(e), mais ne supporte pas les oppositions.
NB29 - Capacité à prendre des risques et défendre son point-de-vue	 3	▲ Prend parfois trop de risques en défendant très bien son point de vue.

1-B/MAITRISE DE SOI EMOTIONNELLE

FIABILITE NB30 - Reconnaître ses erreurs	 1	Reconnaît rarement ses erreurs, et avec délai.
CONTROLE DE SOI		

NB31 - Dominer ses impulsions et ses angoisses	 2	Maîtrise peu ses impulsions et angoisses.
NB32 - Penser clairement et rester concentré malgré le stress	 2	Le stress perturbe assez facilement la concentration et la pensée.
CONSCIENCE PROFESSIONNELLE		
NB33 - Respecter ses engagements et ses promesses	 2	Respecte incomplètement ses engagements et ses promesses.
INNOVATION		
NB34 - Adopter des points de vue originaux et des prises de risque réfléchis	 3	▲ Adopte bien les points de vue originaux mais prend peu de risques réfléchis.*
NB35 - Proposer des solutions originales	 3	▲ Propose trop de solutions originales.
NB36 - Rester à l'affût des idées nouvelles	 3	▲ Trop à l'affût des idées nouvelles.

1-C/ MOTIVATION EMOTIONNELLE

EXIGENCE DE PERFECTION		
NB37 - Prendre des risques calculés et se fixer des objectifs exigeants	 3	▲ Prend des risques sans trop calculer et se fixe des objectifs trop exigeants.
NB38 - Volonté tenace des objectifs à atteindre	 5	Très bonne volonté tenace des objectifs à atteindre.
ENGAGEMENT		
NB39 - Capacité à s'identifier à une dynamique de groupe	 2	A tendance à trop s'identifier à la dynamique de groupe.
INITIATIVE		
NB40 - Etre prêt à saisir les opportunités	 3	Cherche à saisir les opportunités.
OPTIMISME		
NB41 - Considérer les déconvenues comme modifiables	 5	Toutes les déconvenues sont considérées comme modifiables.
NB42 - Persistance dans les objectifs malgré revers et obstacles	 5	Excellente persistance dans les objectifs dès qu'un revers ou un obstacle se présente.

2-A/EMPATHIE

PASSION DU SERVICE		
NB43 - Accroître la satisfaction des autres et leur fidélité	 5	Cherche systématiquement à accroître la satisfaction des autres et leur fidélité.
SENS POLITIQUE		
NB44 - Détecter les réseaux d'influence qui comptent	 3	▲ Cherche à détecter les réseaux d'influence qui comptent, systématiquement, se trompe parfois.

2-B/APTITUDES SOCIALES

DIRECTION		
NB45 - Direction	 5	Direction excellente.
SENS DE LA COLLABORATION, COOPERATION		
NB46 - Sens de la collaboration et de la coopération	 5	Sens de la collaboration et de la coopération excellent.
MOBILISER UNE EQUIPE		
NB47 - Mobiliser une équipe	 3	▲ Sait mobiliser une équipe, doit apprendre néanmoins à prendre un peu plus de distance.